



BILANCIO SOCIALE

2022



PREMESSA.....	1
INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE	1
1. METODOLOGIA ADOTTATA.....	2
1.1 METODOLOGIA DI COMUNICAZIONE	2
1.2 RIFERIMENTI NORMATIVI	2
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	3
2.1 CHI SIAMO	3
2.2 ATTIVITÀ STATUTARIE – OGGETTO SOCIALE	4
2.3 SETTORE E AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ.....	4
2.4 SCOPO MUTUALISTICO	5
2.5 MISSION.....	5
2.6 STORIA E SVILUPPO DELL'ORGANIZZAZIONE	6
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
3.1 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.....	8
3.1.1 LIMITI DI MANDATO	9
3.1.2 COMPENSO DEGLI AMMINISTRATORI	9
3.2 L'ASSEMBLEA DEI SOCI	9
3.2.1 COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE	10
3.3 ORGANI DI CONTROLLO.....	10
Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (Ex D.Lgs 231/2001)	10
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
4.1 LAVORATORI DIPENDENTI, COLLABORATORI.....	12
4.2 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	12
5. ATTIVITÀ SVOLTE	13
5.1 SERVIZI DI FORMAZIONE.....	13
5.2 SERVIZI AL LAVORO	15
6. PORTATORI D'INTERESSE – STAKEOLTER	16
6.1 STAKEOLDER INTERNI.....	17
6.2 STAKEOLDER ESTERNI.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	22
8. PROSPETTIVE FUTURE.....	23

PREMESSA

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE

“Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un’organizzazione. Tale documento ha il fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.”

(Decreto 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore. GU n.186 del 9-8-2019)

Il bilancio sociale è un processo. Esso nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone e servizi, definiti stakeholders, che hanno un diritto/interesse ad essere informati su quali effetti l’ente produce nei propri confronti. Attraverso il bilancio sociale, pertanto rendiamo espliciti i risultati della nostra attività, confrontandoli con gli obiettivi dichiarati, in modo da permettere a tutti, ma in primo luogo a noi stessi, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario introdurre ulteriori interventi. Sono fermamente convinta che una gestione corretta e sperimentata nel tempo del bilancio sociale ne fa non solo uno strumento di dialogo, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza, e quindi di gestione non riconducibile alla sola dimensione economica.

All’interno della Cooperativa è stato individuato un “gruppo” di redazione del Bilancio Sociale, che ha provveduto alla raccolta delle informazioni utili alla redazione del presente documento. Il gruppo è formato da persone appartenenti ai vari settori di attività della cooperativa che hanno apportato le proprie competenze, conoscenze e punti di vista.

La redazione del documento ci ha imposto di ripercorrere la nostra storia, ripensare alla nostra identità, ridefinire le finalità, le modalità operative e uno sguardo al futuro per il quale auspico una ricaduta positiva in termini di partecipazione attiva, consapevole e responsabile da parte di tutti gli operatori impegnati nei nostri servizi.

Il Bilancio Sociale 2022 dunque, assolve alla duplice funzione di strumento di governance partecipata e di comunicazione a tutti gli interlocutori (interni ed esterni) della cooperativa.

Il Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso dall’Assemblea dei soci del mese di aprile 2023 che ne ha deliberato l’approvazione, e verrà pubblicato sul sito internet www.coopcornucopia.it affinché chiunque possa consultarlo.

*Il Presidente
Marina Florean*

1. METODOLOGIA ADOTTATA

La presente edizione è stata coordinata dalla Presidente della Cooperativa Prof.ssa Florean Marina, che si è avvalsa di varie collaborazioni e professionalità che hanno fornito informazioni e dati preziosi fondamentali per la realizzazione del documento in oggetto.

Cornucopia interagisce ogni giorno con centinaia di attori sociali: giovani, disoccupati, lavoratori, imprese, istituzioni, realtà sociali e associative. A questi attori si aggiungono i dipendenti e collaboratori, i committenti, i fornitori e gli enti pubblici finanziatori.

Da ogni persona, ogni soggetto, Cornucopia riceve stimoli, idee, opportunità; per ciascuno intende essere interlocutore, in grado di contribuire alla crescita culturale, umana e professionale delle persone, delle organizzazioni, della comunità.

Alla stesura e alla realizzazione dell'intero documento ha quindi collaborato l'intero staff, ognuno per la parte di propria competenza. I dati riportati si riferiscono alla situazione al 31/12/2022.

1.1 METODOLOGIA DI COMUNICAZIONE

In sede di approvazione del bilancio sociale gli organi competenti stabiliscono anno per anno le modalità di comunicazione del bilancio stesso, prevedendone una piena comunicazione e diffusione sia all'esterno che all'interno dell'apparato amministrativo.

Il presente Bilancio Sociale viene pubblicato sul sito internet aziendale ed è a disposizione di tutti quanti intendano consultarlo.

1.2 RIFERIMENTI NORMATIVI

In Regione Lombardia, ai fini del mantenimento dell'iscrizione all'Albo delle Cooperative Sociali (delibera della giunta regionale della Lombardia n° 5536/2007), vi è l'obbligo di compilare il Bilancio Sociale, approvarlo e depositarlo in Camera di Commercio insieme al bilancio economico.

La Riforma del Terzo Settore, avviata con la Legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli enti del Terzo settore, all'art. 3, comma 1, lettera a) agli «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente anche mediante la pubblicazione nel suo sito internet istituzionale» imponendo all'art. 4, comma 1, lettera d) che le forme e modalità di amministrazione e controllo degli enti siano ispirate tra gli altri al principio della trasparenza.

Il decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112, recante la «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale», ha stabilito all'art. 9, comma 2 che «le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet il bilancio sociale».

Con Decreto del 4 luglio 2019, pubblicato su G.U. il 9 agosto 2019 viene quindi emanata l'Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, che dispone di procedere congiuntamente sia per gli ETS che per le Imprese Sociali alla definizione delle predette linee guida.

Normativa e atti di riferimento:

- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del terzo settore”: art. 14, 16, 30, 39, 60
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 “Revisione della disciplina in materia di impresa sociale”: artt. 9-10.
- Decreto del ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.”, G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019”
- Nota del ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 2491 del 22 febbraio 2018 “D. Lgs. 112/2017. Quesiti in materia di cooperative sociali.”

La Cooperativa si è liberamente ispirata a tali riferimenti normativi per la stesura del proprio Bilancio Sociale.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2.1 CHI SIAMO

DENOMINAZIONE	
CORNUCOPIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E.T.S.	
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VIA G. MAZZINI N.82 25043 BRENO (BS)
INDIRIZZO SEDI OPERATIVE	<ul style="list-style-type: none"> • VIA G. MAZZINI, 82 - 25043 BRENO (BS) • VIA COLICO, 21 – MILANO (MI)
FORMA GIURIDICA E MODELLO DI RIFERIMENTO	Società cooperativa sociale – impresa sociale E.T.S.
DATA DI COSTITUZIONE	24/04/2001
CODICE FISCALE/PARTITA IVA	03620590178
N° ISCRIZIONE ALBO REGIONALE COOPERATIVE SOCIALI	Sezione B n. A144692
TELEFONO	0364 791422
FAX	0364 791423
SITO INTERNET	www.coopcornucopia.it
CORNUCOPIA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE È ISCRITTA A: <ul style="list-style-type: none"> - ALBO NAZIONALE A MUTUALITÀ PREVALENTE N° A144692 DEL 12/06/2004 - ALBO REGIONALE LOMBARDIA COOPERATIVE SOCIALI N° 665 DEL 12/06/2002 - ALBO REGIONE LOMBARDIA ENTI ACCREDITATI PER LA FORMAZIONE E L'ORIENTAMENTO PROFESSIONALE N° 0345 DEL 01/08/2008 - ALBO REGIONE LOMBARDIA ENTI ACCREDITATI PER I SERVIZI AL LAVORO N° 0369 DEL 17/11/2017 - ISCRIZIONE REA: N. BS - 570799 	

2.2 ATTIVITÀ STATUTARIE – OGGETTO SOCIALE

Facendo riferimento all'Art.5 del D.Lgs. 117/2017 e al 112/2017 le attività statutarie primarie ed effettivamente svolte nell'anno 2022 sono state:

- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- interventi di formazione e di orientamento per giovani, per soggetti in difficoltà, per operatori del settore socio- educativo e per operatori pubblici;
- progettare, promuovere, organizzare, gestire seminari, convegni ed eventi formativi relativi alla promozione della cultura di impresa sociale e alle nuove tecnologie abilitanti e all'intelligenza artificiale;
- tutte le iniziative che concorrano al pieno riconoscimento del ruolo della "società cooperativa sociale" nel campo educativo e formativo rivolto alle fasce dell'ambito sociale, con particolare riferimento agli indirizzi nazionali e comunitari, promuovendo inoltre le forme più adeguate di collaborazione con gli enti pubblici e privati, esteri, comunitari, nazionali, regionali e locali, con le esperienze su scala internazionale, con il sistema scolastico, con le Università, con gli Istituti di ricerca, con gli organi competenti per l'orientamento e formazione professionale e gli osservatori sul mercato del lavoro anche tramite la partecipazione agli organi consultivi e tecnici;
- erogazione di servizi al lavoro in genere e in particolare: attività di accoglienza, orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro, supporto al collocamento e ricollocamento professionale, tutoring e coaching, accompagnamento al tirocinio, certificazione delle competenze acquisite in ambito formativo formale e informale.

Per una visione completa dell'oggetto sociale della Cooperativa si rimanda all'ART. 4 del vigente Statuto, Rep. 49.234 dell'11/10/2022 stipulato con atto pubblico presso il Notaio Seriola dott. Alessandro.

2.3 SETTORE E AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

Cornucopia Società Cooperativa Sociale è un'impresa sociale che opera primariamente in Regione Lombardia ma potenzialmente su tutto il territorio nazionale. E' attiva nei processi di formazione, valorizzazione e sviluppo delle risorse umane. Progetta corsi di formazione e servizi di orientamento spendibili all'interno del mercato del lavoro, adottando metodi che danno un'immediata risposta alle richieste aziendali.

In tal senso la Cooperativa offre consulenza riguardo ai programmi di finanziamento per enti pubblici e privati con particolare riguardo al settore socio-assistenziale; segue studi e ricerche socio economiche atte a favorire l'inserimento nel mercato del lavoro delle fasce sociali più svantaggiate; offre interventi di formazione e orientamento per giovani, soggetti in difficoltà, operatori del settore socio-sanitario e per operatori pubblici.

Cornucopia inoltre è in grado di esprimere un vantaggio competitivo riguardo a: fornitura di mappe informative strutturate relative alle opportunità di azioni finanziabili con contributi pubblici (locali, nazionali e comunitari); messa a disposizione del know how necessario all'acquisizione di risorse economiche e finanziarie per la realizzazione di progetti di sviluppo territoriale (formazione e

valorizzazione delle risorse umane) e sviluppo imprenditoriale (qualificazione del management di imprese esistenti).

Cornucopia promuove il miglioramento continuo della qualità delle offerte formative, di orientamento e culturale e delle loro modalità di erogazione, in modo da consolidarne i punti di forza e migliorarne i punti di debolezza, con l'intesa di garantire a tutti gli utenti dei servizi la correlazione tra i servizi stessi, i bisogni delle persone e le loro aspettative.

2.4 SCOPO MUTUALISTICO

L'ART.3 dello Statuto riporta:

“La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

Nello svolgimento attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.”

La mutualità (termine di origine latina mutuuum = dare in cambio) consiste in una forma di aiuto scambievole, per garantire uguali diritti dopo aver adempiuto ad uguali doveri. La “mutualità cooperativa” ha, quindi, il significato della libera collaborazione di più persone per il raggiungimento di un fine comune. Il principio viene descritto nella relazione ministeriale di accompagnamento al codice civile del 1942 secondo cui mutualità “consiste nel fornire beni o servizi o condizioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero dal mercato”. In termini pratici il socio di una cooperativa instaura un rapporto associativo dove la finalità primaria non è il lucro (ovvero massimizzare il rendimento del capitale investito nella società) ma, la possibilità di ricevere condizioni migliori di quelle praticate dal mercato.

Nell'anno 2022 la Cooperativa ha rispettato le norme previste dalla legge 381/91 con un importo a bilancio (voce B9 del conto economico) di 92.624 € di cui verso soci 74.094 € attestandosi al 79,99 % di prevalenza.

2.5 MISSION

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno,

l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

Obiettivo prioritario di Cornucopia è anche quello di proporre un modello integrato di formazione professionale, in grado di rispondere ai bisogni primari di giovani ed adulti, di uomini e donne, di disoccupati ed occupati e di supportare la crescita delle Istituzioni, delle comunità territoriali e degli operatori economici locali.

Questo costante impegno volto a garantire prestazioni di alto profilo qualitativo è la mission della cooperativa e il fine che accomuna tutto il personale sia esso docente o organizzativo impiegati nei diversi servizi.

Cornucopia promuove il miglioramento continuo della qualità delle offerte educative/formative, di orientamento e culturali e delle loro modalità di erogazione, in modo a consolidarne i punti di forza e migliorarne i punti di debolezza, con l'intesa di garantire a tutti gli utenti dei servizi la correlazione tra i servizi stessi, i bisogni delle persone e le loro aspettative.

A partire dal rispetto della propria mission sociale, la Cooperativa si impegna a:

- Affermare il valore della persona che grazie all'aiuto degli altri, recupera la propria dignità di cittadino ed è a sua volta disponibile ad aiutare gli altri insieme nel cammino verso la cittadinanza solidale.*
- Realizzare attività di ricerca, anche in collaborazione con soggetti pubblici e privati per sviluppare la coscienza in materia di politiche sociali, di integrazione e di politiche attive del lavoro.*
- Gestire in via sperimentale iniziative e servizi con carattere di innovatività ed eccellenza rispetto al know how interno, attraverso l'azione di elaborazione e documentazione del proprio lavoro, promuovendo la condivisione dei saperi e delle esperienze maturate.*

2.6 STORIA E SVILUPPO DELL'ORGANIZZAZIONE

Cornucopia Società Cooperativa Sociale è stata costituita nel 2001.

È nata in seguito all'esigenza espressa dai futuri soci di costituire un'organizzazione che potesse soddisfare i bisogni degli individui in cerca di occupazione e delle aziende, attraverso servizi personalizzati, col fine di generare valore per i clienti/utenti: occupazione, aggiornamento professionale, miglioramento delle strategie organizzative dell'impresa.

Obiettivo strategico di Cornucopia coerentemente con quanto sopra esposto è favorire lo sviluppo delle risorse umane anche in funzione dei cambiamenti organizzativi e culturali che nascono dalla spinta dei nuovi bisogni della comunità locale.

Nella seconda metà dell'anno 2016 la cooperativa trasferisce la sua sede legale, e apre la seconda sede operativa a San Paolo d'Argon (BG), che subito avvia anche l'attività di formazione, già in corso anche nella prima sede.

La presenza di due sedi accreditate sul territorio di Regione Lombardia permette di porre il presupposto indispensabile per la richiesta di accreditamento ai servizi al lavoro, ottenuto nel novembre 2017.

Nello stesso anno Cornucopia, ottiene anche l'accREDITAMENTO provvisorio per la formazione continua in medicina (ECM).

Negli anni successivi Cornucopia ha proseguito le attività di consolidamento e di conferma delle linee operative delineate negli anni precedenti.

Nell'anno 2019 Cornucopia ha effettuato il trasferimento della sua sede operativa di Breno in un altro indirizzo dello stesso comune. Nello stesso anno ha concluso la pratica per l'apertura e l'accreditamento alla formazione di una sede a Bari.

Inoltre, nell'anno 2020 Cornucopia ha posto le basi per l'apertura di una sede a Milano e la richiesta di accreditamento ai Servizi al Lavoro conclusa nel 2022.

A gennaio 2021 si conclude la collaborazione con The Care Group di San Paolo d'Argon, decidendo di lasciare aperta solo la sede legale, nello stesso anno si apre una nuova collaborazione con la NFS Accademy di Milano e si consolida il nuovo sportello di Via Colico, 21 a Milano, questa collaborazione nasce dall'esigenza di raggiungere nuovi utenti al fine di incrementare il nostro lavoro in questo ambiente, l'accreditamento di questo sportello è ufficiale da Luglio 2021 con l'assunzione di una dipendente part time, ciò serve alla Cooperativa per portare avanti i servizi al lavoro.

Sempre a luglio viene chiusa la sede di Bari e si decide di non rinnovare l'accreditamento provvisorio per la formazione continua in medicina (ECM) in quanto il servizio non veniva sfruttato al meglio.

Nell'ottobre 2021 la Cooperativa riporta la sua sede legale a Breno (BS), decidendo così di concentrare i suoi servizi sul territorio locale.

A seguito dell'approvazione del nuovo codice del Terzo Settore è stato necessario rivedere l'asset organizzativo della cooperativa: la riforma del terzo settore ha eliminato la qualifica di Onlus – che grazie al D.lgs. n. 460/97 dava possibilità ad alcune organizzazioni che perseguivano utilità sociali e rispondevano a determinati requisiti di richiedere ed ottenere una qualifica valida ai fini fiscali, grazie alla quale potevano beneficiare di diverse agevolazioni, impegnandosi a rispettare l'obiettivo non lucrativo attraverso lo svolgimento della loro attività. È stato quindi richiesto alle organizzazioni iscritte all'anagrafe delle Onlus di adeguare i propri statuti.

Il decreto n. 106 del 15 ottobre 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (decreto RUNTS) ha individuato specifiche procedure affinché le Onlus possano accedere al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Anche Cornucopia ha deciso di rivedere e adeguare il proprio Statuto sulla base delle nuove normative, il 21 luglio 2020 presso lo Studio del Notaio dott. Serio Alessandro è stato sottoposto a revisione e aggiornamento e la nuova ragione sociale risulta essere Cornucopia Società Cooperativa Sociale E.T.S..

Successivamente Cornucopia ha trasferito la sede legale a Breno in via Mazzini 82 e conseguentemente ha modificato lo Statuto in data 13 ottobre 2021 con atto pubblico davanti al Notaio Cemmi Dott. Giorgio, apportando alcune modifiche anche all'oggetto sociale (ART 4 dello Statuto).

Con l'ingresso di nuovi soci è stato nuovamente modificato lo Statuto l'11 ottobre 2022 con atto pubblico dal Notaio Serio Dott. Alessandro a seguito dell'introduzione di soci sovventori e la costituzione di un fondo di potenziamento aziendale e del relativo regolamento.

Nel 2022 pertanto Cornucopia ha visto entrare come socio sovventore Eurita S.C.A.R.L., società che intende informare, formare e accompagnare le imprese italiane nel vasto mondo delle opportunità europee operando nell'impegno generale di "sostenibilità per le generazioni future" ovvero di responsabilità sociale ed ambientale, e in Consiglio di amministrazione è entrato un nuovo socio che

è Direttore generale di Coopselios, importante cooperativa sociale, leader nei servizi alla persona, in grado di offrire a istituzioni pubbliche e privati soluzioni avanzate ai bisogni socio-assistenziali, educativi e sanitari. Coopselios dal 1984 offre i propri servizi a quasi 7.000 persone in 7 regioni italiane. Questi nuovi ingressi hanno portato Cornucopia ad aprirsi a nuove prospettive di sviluppo soprattutto nell'ambito formativo, progettando un riaccreditamento per l'erogazione di formazione continua in medicina e quello coi fondi interprofessionali.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Art. 32 dello Statuto (Amministrazione)

Al 31/12/2021 l'organo amministrativo era composto da 3 soci.

NOME COGNOME	CARICA	DATA DI NOMINA	SOCIO DAL
FLOREAN MARINA	Presidente	04/07/2019	2001
CERIMBELLI ANDREA GIUSEPPE	Vice presidente	04/07/2019	2016
IACOVINI CARLO	Consigliere	12/11/2020	2020

In data 28/05/2022 il Consigliere Andrea Giuseppe Cerimbelli rassegna le dimissioni e in data 17/06/2022 l'Assemblea a seguito delle dimissioni del Consigliere Cerimbelli coopta il socio Angelo Patti.

In data 17/09/2022 il Consigliere Iacovini Carlo rassegna le dimissioni pertanto, essendo rimasto un solo consigliere in carica il Consiglio di Amministrazione si ritiene decaduto e in data 11/10/2022 l'Assemblea provvede alla nomina del nuovo Consiglio di amministrazione che resterà in carica tre esercizi, composto da:

Marina Florean in qualità di Presidente, Angelo Patti in qualità di Vicepresidente e Raul Cavalli in qualità di consigliere.

Al 31/12/2022 l'organo amministrativo era composto da 3 soci.

NOME COGNOME	CARICA	DATA DI NOMINA	SCADENZA	Socio dal
FLOREAN MARINA	Presidente	11/10/2022	10/10/2025	2001
PATTI ANGELO	Vicepresidente	11/10/2022	10/10/2025	2022
CAVALLI RAUL	Consigliere	11/10/2022	10/10/2025	2022

Il Consiglio d'Amministrazione di Cornucopia Società Cooperativa Sociale nell'anno 2022 si è riunito 9 volte, con una partecipazione pari al 100% dei Consiglieri.

3.1.1 LIMITI DI MANDATO

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, eletti nell'assemblea ordinaria dei soci. ART 32 dello Statuto.

Così come stabilito dalla La Legge di Bilancio n. 205/2017, la Cooperativa deve essere amministrata da un Consiglio di Amministrazione di almeno tre persone che non possono essere nominate per un periodo superiore a tre esercizi. Gli amministratori sono eletti per un triennio e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. L'attuale consiglio è stato nominato l'11/10/2022 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 2025.

3.1.2 COMPENSO DEGLI AMMINISTRATORI

ART. 36 dello Statuto (Compensi agli amministratori)

“Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti all'Amministratore unico o agli Amministratori e ai membri del Comitato Esecutivo, se nominato.

Spetta all'Organo amministrativo, sentito il parere del Collegio sindacale, se nominato, determinare il compenso dovuto agli amministratori investiti di particolari cariche”.

Nell'anno 2022 gli Amministratori non hanno ricevuto alcun compenso.

3.2 L'ASSEMBLEA DEI SOCI

ART. 26 dello Statuto (Assemblea)

“La convocazione dell'Assemblea deve effettuarsi, a cura dell'Organo Amministrativo mediante lettera raccomandata A.R., o mediante altro mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, [...]. In assenza dell'adempimento delle suddette formalità, l'Assemblea si reputa validamente costituita quando ad essa partecipano tutti i soci con diritto di voto e gli Amministratori e Sindaci sono presenti o informati della riunione e nessuno si oppone alla trattazione degli argomenti”.

Dallo Statuto, ART. 27 (Funzioni dell'Assemblea)

“L'Assemblea:

- 1. approva il bilancio e destina gli utili;*
- 2. delibera sulla emissione delle quote destinate ai soci sovventori stabilendone gli importi ed i caratteri di cui al precedente art. 17, nonché sui voti spettanti secondo i conferimenti;*
- 3. procede alla nomina dell'Organo amministrativo;*
- 4. procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale;*
- 5. determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci;*
- 6. approva i regolamenti interni, compreso il regolamento di cui all'art. 6 della Legge n. 142 del 2001;*
- 7. delibera di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;*
- 8. provvede alle modifiche dell'Atto Costitutivo;*
- 9. delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;*

10. eroga, compatibilmente alla situazione economica dell'impresa, i trattamenti economici ulteriori di cui alle lettere a) e b) dell'art. 3 della Legge n. 142 del 2001;
11. definisce il piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6 lett. e) dalla Legge n. 142 del 2001;
12. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che l'Organo amministrativo sottopone alla sua approvazione.

Il verbale dell'Assemblea che delibera in merito al precedente punto 8 (otto) deve essere redatto da un notaio.

L'assemblea ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati dall'ART. 26. L'Assemblea inoltre può essere convocata tutte le volte che l'Organo amministrativo lo creda necessario, ovvero per la trattazione di argomenti che tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongano alla loro approvazione, facendone domanda scritta agli Amministratori [...].”

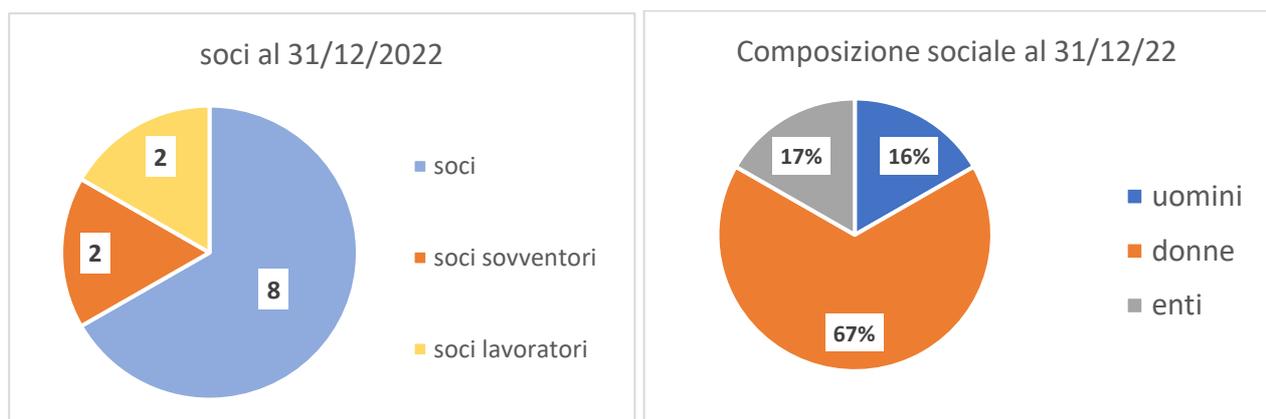
Nell'anno 2022 l'Assemblea dei soci si è riunita:

- il 30.04.2022 per approvazione del bilancio al 31.12.2021
- il 15.06.22 per approvazione bilancio sociale anno 2021
- il 17.06.2022 per cooptazione consigliere
- il 11.10.2022 in via ordinaria per l'elezione del nuovo Consiglio di amministrazione e in via straordinaria avanti al Notaio Seriola dott. Alessandro, per la modifica dello statuto, l'approvazione del Regolamento soci e l'emissione delle quote ai soci sovventori.

3.2.1 COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

La qualifica di socio si ottiene dopo aver presentato la domanda di ammissione con valutazione positiva da parte del CDA ed aver versato la quota associativa.

La base sociale della cooperativa Cornucopia a dicembre 2022 è costituita da 12 soci di cui 2 soci lavoratori e 2 soci sovventori.



3.3 ORGANI DI CONTROLLO

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO (Ex D.Lgs 231/2001)

Dal 2012 Cornucopia ha adottato il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo alla luce della

normativa contenuta nel D. Lgs 231/2001 e s.m.i. (in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche). Congiuntamente è stato approvato anche il Codice Etico aziendale e nominato l'Organismo di Vigilanza cui è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello e curarne l'aggiornamento.

Al 31/12/2022 il Consulente esterno, Presidente dell'ODV è l'Avvocato Bianchi Francesco, in carica dal 01/02/2016. Tale carica viene rinnovata annualmente.

Nel corso del 2022 sono stati svolti 4 audit (27/01/22, 21/04/22, 21/07/22 e 16/12/22) dai verbali non emergono segnalazioni circa l'attività svolta da Cornucopia in relazione al Codice Etico e al MOG 231/2001.

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

AVVOCATO FRANCESCO BIANCHI
Via Marco Polo, 2B
24062 – Costa Volpino (BG)
Tel: 035 973154 – Fax: 035 4346667

RELAZIONE ANNUALE O.D.V. CORNUCOPIA

ANNO 2022

In relazione all'attività dell'organismo di vigilanza, a chiusura dell'attività dell'anno 2022 si evidenzia quanto segue.

L'O.d.v. comunica di non aver ricevuto alcuna segnalazione, né dai dipendenti, né dai fruitori dei servizi di Cornucopia circa fatti o condotte anomale o illegittime.

Non sono stati segnalati infortuni sul lavoro o eventi dannosi accaduti nei locali di Cornucopia e nei confronti di dipendenti o clienti della cooperativa.

Nel corso dell'anno sono stati svolti n. 4 audit senza che venissero riscontrate criticità o carenze nella tenuta della documentazione.

Durante i controlli effettuati dall'O.d.v. sono stati verificati i registri dei corsi tenuti da Cornucopia per constatarne la corretta tenuta e compilazione.

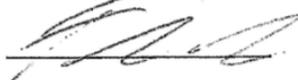
L'O.d.v. chiede che il flusso di informazioni a lui rivolto sia costante e che ogni modifica o cambiamento circa gli aspetti societari o degli ambiti di competenza gli vengano comunicati tempestivamente.

In conclusione l'organismo di vigilanza non ha riscontrato illeciti relativi al mancato rispetto del codice etico, del codice di comportamento e del modello di gestione e controllo.

Dalle verifiche periodiche che sono state effettuate non sono emerse particolari criticità da segnalare.

Costa Volpino 30.12.2022

Il Presidente de l'O.d.V.
avv. Francesco Bianchi



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1 LAVORATORI DIPENDENTI, COLLABORATORI

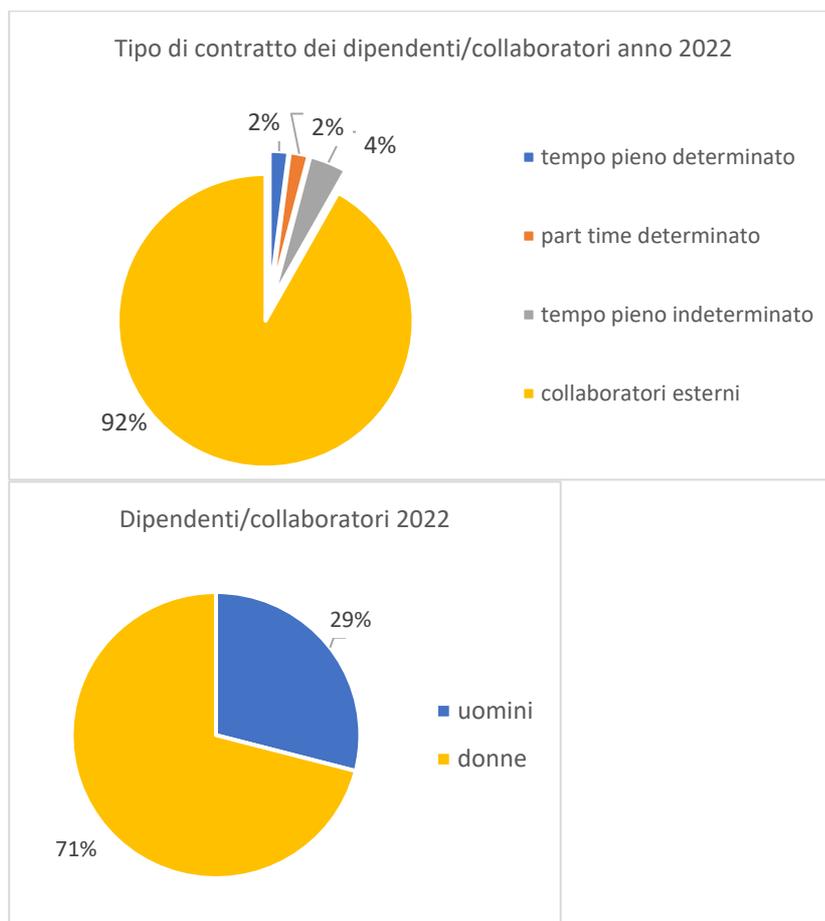
La Cooperativa per i servizi offerti si è avvalsa di personale dipendente e collaboratori esterni.

Al 31/12/2022 i dipendenti erano quattro di cui 2 assunti a tempo pieno indeterminato, 1 a tempo pieno determinato e 1 a tempo determinato part time al 75%. Tutti i dipendenti erano donne tra i 30 e i 39 anni.

Nel 2022 Cornucopia ha avuto contratti di collaborazione occasionale o professionale con 45 professionisti con importo orario che varia a seconda dell'esperienza e della fascia in cui vengono posti i collaboratori. In tal senso si fa riferimento alle linee guida di Regione Lombardia relativamente alla suddivisione dei docenti in fascia A, B o C.

Inoltre, la Cooperativa ha consulenti esterni a P.Iva, L'Organismo di vigilanza, il Revisore legale dei conti, il Medico competente e il Consulente fiscale.

I collaboratori esterni primariamente erano docenti incaricati per i corsi di formazione.



4.2 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

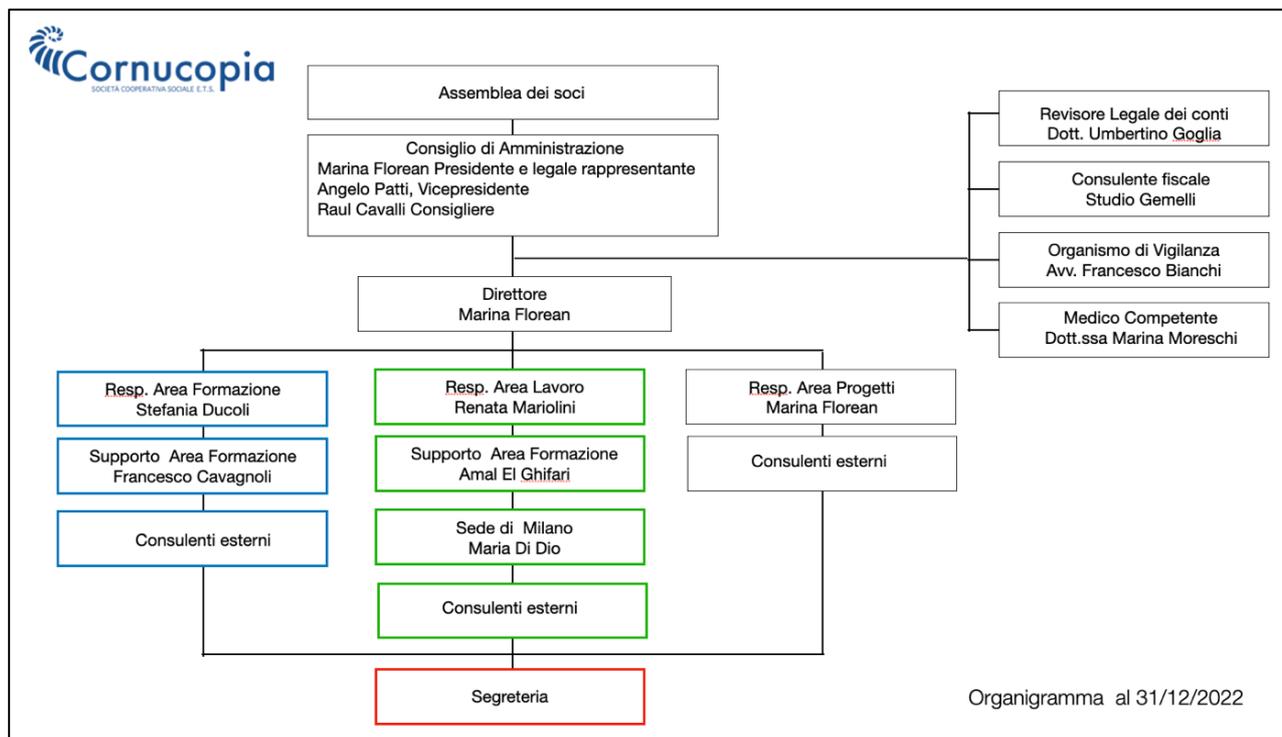
Nel corso degli anni la Cooperativa ha implementato una struttura organizzativa che le consente di realizzare al meglio tutte le attività di cui si occupa.

L'orario settimanale prevede cinque giorni di apertura, dal lunedì al venerdì, sia al mattino sia al

pomeriggio in entrambe le sedi, ed in particolare:

- nella sede di Breno (Bs) dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 17.00
- nella sede di Milano (Mi) dalle 10.00 alle 16.00

L'organigramma al 31/12/2022 è il seguente:



5. ATTIVITÀ SVOLTE

5.1 SERVIZI DI FORMAZIONE

La formazione è da sempre il pilastro principale della Cooperativa.

Cornucopia opera a livello regionale, progettando e attuando attività di formazione professionale per la crescita culturale e professionale dei giovani e dei lavoratori. Da molti anni fa parte della rete della formazione della Valcamonica, contribuendo attivamente alla realizzazione di progetti finanziati da Regione Lombardia. Cornucopia progetta e organizza i suoi servizi formativi, corsi e altre attività “sul campo”, promuovendo la crescita del lavoro e della persona nell’ambito del contesto sociale, produttivo ed economico.

Anche nel 2022 la Cooperativa ha erogato diversi corsi autofinanziati inerenti il settore socio-assistenziale, che da sempre rappresenta una peculiarità di Cornucopia.

L’attività di docenza è stata affidata a professionisti del territorio in un team ormai consolidato nel tempo, ciascuno esperto per i moduli di sua competenza, nei quali ogni anno vengono inseriti giovani neolaureati per dar loro possibilità di fare esperienza in ambito formativo. Questo ci ha anche consentito di dare direttamente opportunità occupazionale (seppur a tempo determinato) a giovani preparati del territorio.

E’ sempre soddisfacente il risultato occupazionali dei nostri allievi nell’ambito socio-sanitario-

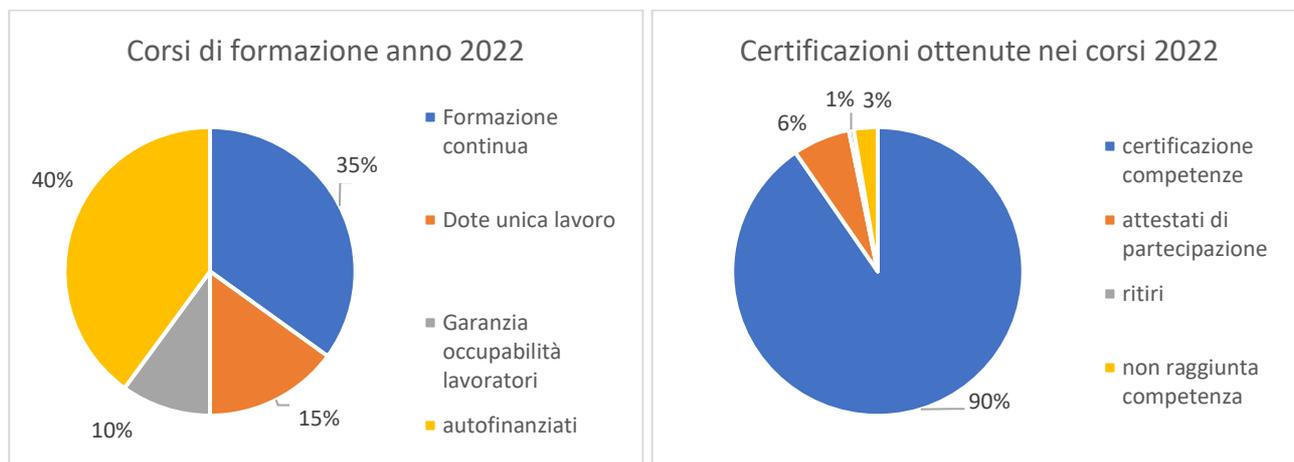
assistenziale; il 90% di loro trova lavoro dopo il corso entro un periodo massimo di 3 mesi.

Nel corso del 2022 si sono conclusi i 3 corsi avviati nel settembre 2021 per un totale di 45 discenti che hanno portato 39 allievi al raggiungimento delle qualifiche: ASA, OSS, ASO e riqualifica in OSS.

I corsi erogati sono stati:

- Corso ASA (Ausiliario Socio Assistenziale) id. 246105 – 10 allievi iscritti, termine giugno 2022, tutti hanno superato l'esame.
- Corso OSS (Operatore Socio Sanitario) id. 246120 - 13 allievi iscritti, 12 hanno concluso il corso e 11 hanno superato l'esame.
- Corso ASO (Assistente di Studio Odontoiatrico) id. 246111 - 22 allievi iscritti, termine del corso giugno 2022 (18 hanno superato l'esame)
- Corsi autofinanziati "Assistente familiare" id. 262198, id 263201, id 262272, con un totale di 11 iscritti, di cui 1 si è ritirato, 9 hanno ottenuto il certificato di competenze e 1 l'attestato di partecipazione.
- Corso autofinanziato id. 257617 "Corso di formazione teorico pratico in agroecologia" id. 257617 ha avuto 10 partecipanti di cui 9 hanno ottenuto il certificato di competenze e 1 l'attestato di partecipazione
- Corso autofinanziato "Operatore di contabilità" id. 262112 con 1 iscritti che ha ottenuto la certificazione di competenze
- Corso autofinanziato "Interventi assistiti con animali – corso propedeutico" id. 262137 con 14 iscritti
- Corso autofinanziato "Il Coach: innovazione e sviluppo" id 255052 con 4 iscritti a cui è stato rilasciato il certificato di competenze
- Corsi autofinanziati n° 3 edizioni "Relazionarsi in un contesto lavorativo e gestione delle criticità" con un totale 7 iscritti tutti hanno ottenuto la certificazione di competenze
- Corso di Formazione continua id. 4006 "La cura dello stress in ambito sanitario" ha avuto 14 partecipanti a cui è stato rilasciato l'attestato di competenze.
- Corso di Formazione continua id. 2725 "Il Coach: innovazione e sviluppo" ha avuto 3 partecipanti a cui è stato rilasciato l'attestato di competenze
- Corso di Formazione continua id. 6809 "relazionarsi in un contesto lavorativo e gestione delle criticità" ha avuto 22 partecipanti a cui è stato rilasciato l'attestato di competenze
- Corso di Formazione continua id. 35321 "relazionarsi in un contesto lavorativo e gestione delle criticità" ha avuto 22 partecipanti a cui è stato rilasciato l'attestato di competenze
- Corso di Formazione continua id. 35016 "relazionarsi in un contesto lavorativo e gestione delle criticità" ha avuto 23 partecipanti a cui è stato rilasciato l'attestato di competenze
- Corso di Formazione continua id. 35771 "relazionarsi in un contesto lavorativo e gestione delle criticità" ha avuto 2 partecipanti a cui è stato rilasciato l'attestato di competenze
- Corso di Formazione continua id. 35124 "Il Coach: innovazione e sviluppo" ha avuto 1 partecipante a cui è stato rilasciato l'attestato di competenze
- Corso Dote Unica Lavoro id. 256815 "Operatore di magazzino" ha avuto 8 partecipanti tutti hanno ottenuto il certificato di competenze e il patentino di guida del muletto.
- Corso Dote Unica Lavoro id. 258666 "Operatore d'ufficio" ha avuto 7 partecipanti di cui 6 hanno ottenuto il certificato di competenze e 1 l'attestato di partecipazione

- Corso Dote Unica Lavoro id. 256810 "Inglese base Più" ha avuto 8 partecipanti di cui 4 hanno ottenuto il certificato di competenze e 4 l'attestato di partecipazione
- Corso Garanzia Occupabilità Lavoratori "Assistente familiare" id. 4377 con 7 iscritti di cui 4 hanno ottenuto il certificato di competenze e 3 l'attestato di partecipazione
- Corso Garanzia Occupabilità Lavoratori "Assistente familiare" id.3584 con 4 iscritti di cui 2 hanno ottenuto il certificato di competenze e 2 l'attestato di partecipazione.



Nell'anno 2022 Cornucopia ha erogato n. 9 corsi di aggiornamento per ASO, effettuati in modalità sincrona (5 corsi) e in modalità asincrona (4 corsi) che hanno permesso a n. 86 persone di certificare l'aggiornamento come previsto dalla normativa.

Parallelamente da settembre 2022 sono stati avviate nuove edizioni che termineranno nell'arco del 2023.

- Corso ASA (Ausiliario Socio Assistenziale) id. 259788 – 20 allievi iscritti
- Corso OSS (Operatore Socio Sanitario) id. 260063 - 12 allievi iscritti
- Corso RIQUALIFICA ASA in OSS id. 246111 - 22 allievi iscritti
- Corso ASO id. 259815 con 18 allievi iscritti

5.2 SERVIZI AL LAVORO

Nell'anno 2017 Cornucopia si è accreditata a Regione Lombardia per i Servizi al Lavoro quindi è accreditata all'erogazione di un insieme articolato di servizi per rispondere ai bisogni formativi delle persone: redigere il bilancio di competenze e curriculum vitae in formato europeo, svolgere attività di orientamento al lavoro e di formazione, servizi di accompagnamento alla ricerca attiva del lavoro e all'inserimento e avvio al lavoro.

L'accesso ai servizi offerti consente agli utenti di accrescere le proprie capacità professionali e la propria occupabilità e naturalmente rispondere in modo flessibile alle domande di cambiamento che il mercato impone.

Nel 2022 è stata effettuata la sottoscrizione all'utilizzo dell'agenda sul portale sintesi di Regione Lombardia per l'erogazione dei servizi di formazione, orientamento specialistico, incontro domanda offerta e accompagnamento al lavoro degli utenti GOL presi in carico dai CPI sul territorio.

In particolar modo Cornucopia opera all'interno del quadro delle politiche attive per il lavoro promosso da Regione Lombardia attraverso il sistema Dote Unica Lavoro (DUL) e Garanzia Giovani (GG).

Durante l'annualità considerata, i servizi al lavoro si sono declinati principalmente in attività facenti capo ai dispositivi sopra presentati (DUL e GG).

Dote Unica Lavoro si rivolge a persone inoccupate, disoccupate, lavoratori sospesi, che abbiano 30 anni compiuti e intendano attivare servizi di formazione e/o orientamento al lavoro in relazione agli obiettivi di politica regionale di formazione e lavoro.

Paniere dei servizi del modello d'intervento della Dote Unica Lavoro:

- Accoglienza e presa in carico
- Definizione del percorso (Piano di Intervento Personalizzato)
- Bilancio di competenze
- Colloquio Specialistico
- Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro individuale e di gruppo
- Formazione
- Servizi di inserimento e accompagnamento al lavoro

Garanzia Giovani sostiene invece i ragazzi che hanno meno di 30 anni e non sono né impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in un percorso formativo scolastico.

Nell'ambito di Garanzia Giovani i servizi erogabili agli utenti sono:

- Accoglienza e informazioni sul programma
- Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa)
- Orientamento specialistico o di II livello
- Formazione mirata all'inserimento lavorativo
- Accompagnamento al lavoro

Nel 2022 sono state rinnovate/attivate 33 convenzioni di tirocinio; si sono conclusi 12 percorsi di tirocinio extracurricolare attivati nel 2021 che hanno portato a 3 assunzioni; sono stati attivati 45 percorsi extracurricolari che hanno portato a 2 assunzioni nel 2022 e 1 all'inizio del 2023.

Sono state attivate 9 doti Garanzia Giovani che hanno portato 2 assunzioni nel 2022 e 1 nei primi mesi del 2023.

Sono state prese in carico 17 persone sul progetto Dote Unica Lavoro di cui 1 è stata assunta a tempo indeterminato.

Nel 2022 Cornucopia ha aderito al bando Garanzia occupabilità lavoratori di Regione Lombardia e sono stati presi in carico 36 utenti.

6. PORTATORI D'INTERESSE – STAKEOLTER

Con il termine "portatore di interesse" (stakeholder) s'intende ogni soggetto, interno ed esterno all'organizzazione, che sia portatore di interessi, diritti, bisogni e aspettative collegati all'attività dell'organizzazione ed agli effetti da questa determinati.

Il bilancio sociale si propone di rendere conto della missione, delle attività realizzate e dei risultati conseguiti tenendo conto degli interessi e delle aspettative dei vari stakeholder, in modo tale da consentire loro di esprimere una valutazione consapevole sulle scelte e l'operato dell'organizzazione.

Sulla base della situazione attuale sono stati individuati gli stakeholder principali, suddivisi in alcune categorie derivanti dalla natura della loro relazione con Cooperativa Cornucopia.

6.1 STAKEHOLDER INTERNI

Analizziamo i portatori d'interesse interni a Cornucopia e loro coinvolgimento nella Cooperativa:

- **ASSEMBLEA DEI SOCI:** approva il bilancio e destina gli utili; nomina i sindaci ed i componenti del Presidente del collegio sindacale; nomina l'organo amministrativo. Determina i compensi da distribuire ad amministratori e sindaci; approva i regolamenti interni; modifica atto costitutivo
- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:** amministra la cooperativa attraverso ampi poteri con esclusione di quelli che sono conferiti all'Assemblea.
- **PRESIDENTE:** presiede il consiglio di amministrazione. È nei compiti del Presidente convocare l'Organo amministrativo, fissare l'ordine del giorno, coordinare i lavori e provvedere affinché i consiglieri siano informati sulle materie iscritte all'ordine del giorno.
- **DIRETTORE:** organizza e dirige le attività della cooperativa secondo gli indirizzi dell'assemblea e partecipa alle riunioni del CDA.
- **IL PERSONALE:** è la principale risorsa della Cooperativa per il perseguimento della sua missione. Vengono considerati tali oltre ai dipendenti, i collaboratori ed i consulenti che svolgono attività continuativa il cui senso di appartenenza, pur nella differenza di tipologia contrattuale e di tempo dedicato, costituisce un forte valore aggiunto.

L'impegno di Cornucopia è garantire una retribuzione congrua, un ambiente e una modalità di lavoro stimolanti e gratificanti, un'attenzione particolare alla crescita professionale delle persone.

6.2 STAKEHOLDER ESTERNI

6.2.1 FRUITORI DEI SERVIZI

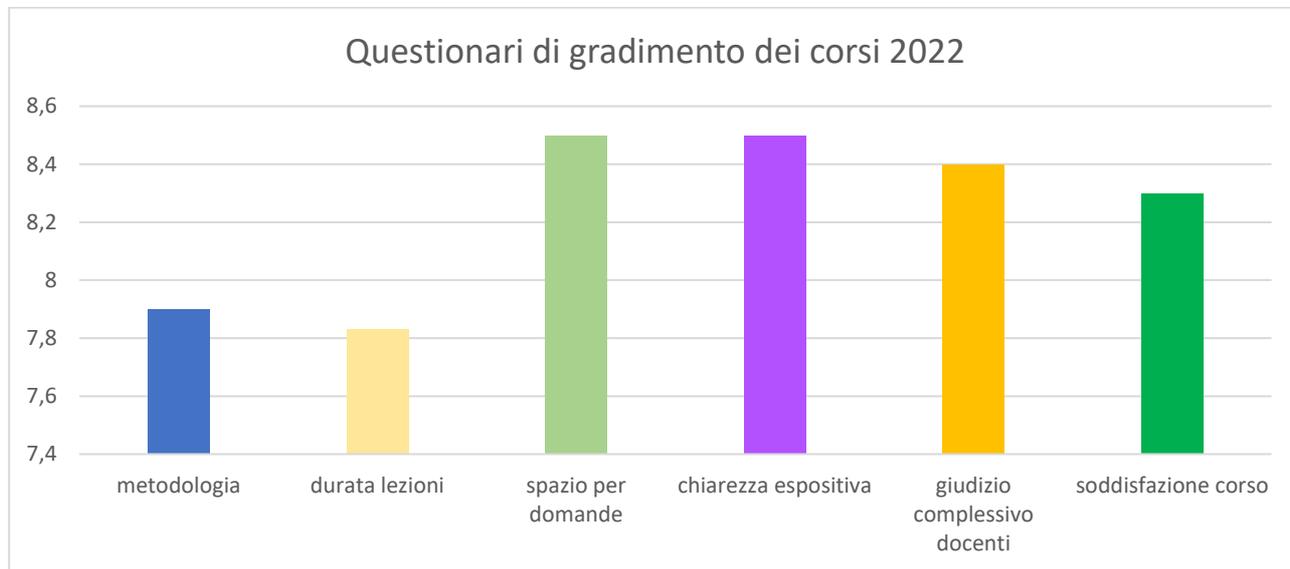
Destinatari dei servizi di Cornucopia sono:

- **PERSONE FISICHE:** Cornucopia nasce con il fine di perseguire principalmente l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale per una migliore integrazione delle risorse umane nell'ambito delle attività assistenziali, sociali, culturali e organizzative rivolte a soggetti privati, imprese, enti di qualsiasi natura con particolare riferimento alle fasce svantaggiate (diversamente abili, disoccupati, extracomunitari ecc.).
- **ALLIEVI:** poniamo grande attenzione alle aspettative e alle attese dei nostri allievi, per fornire un'offerta formativa sempre adeguata alla domanda di cure specializzate proveniente dalla società.
- **PMI - PROFESSIONISTI ED ENTI PUBBLICI:** che in un mercato sempre più competitivo vogliono mantenersi al passo con i tempi adeguandosi ai cambiamenti in atto.

Cornucopia realizza attività formative riconosciute da regione Lombardia (figure professionali normate) che vengono direttamente pagate dal fruitore. Il costo dei corsi a pagamento viene stabilito dal personale amministrativo in collaborazione con la direzione, secondo logiche di congruità.

La qualità dei servizi offerti viene confermata dalla fidelizzazione dei professionisti e delle aziende

che periodicamente ci contattano per consulenze ed erogazione di piani formativi. Inoltre è attivo un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione dei corsi che vengono erogati. Le rilevazioni effettuate nell'anno 2022 hanno ottenuto i seguenti risultati valutati dai fruitori dei corsi con una scala da 1 (non soddisfatto) a 10 (completamente soddisfatto).



7. LA RETE ECONOMICA

CONTRIBUTI FSE E FERS

Cornucopia progetta e realizza attività individualmente ed in partenariati attivi, utilizzando i contributi del FSE, del FAMI e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

In tali ambiti Cornucopia svolge, non di rado, il ruolo di interfaccia con le Autorità di Gestione in quanto ente riconosciuto dai partner come portatore di know how specifico nel campo della certificazione e rendicontazione delle spese ammesse a contributo.

FORNITORI

Per l'acquisto di beni strumentali e servizi critici – al fine di tutelare la qualità dei servizi erogati, si utilizza l'albo dei fornitori gestito dal responsabile dell'Ufficio Risorse Umane.

Il mantenimento nell'albo è legato alla valutazione dinamica periodica (annuale) dei fornitori, ed alla non rilevazione di non conformità nella fornitura.

Nella definizione dei requisiti di ammissione come fornitori di beni e servizi, per le attività a cofinanziamento pubblico, si fa riferimento alle disposizioni vincolanti del committente, sia per i prerequisiti di ingresso sia per la documentazione richiesta.

Il processo di approvvigionamento, descritto nelle specifiche procedure del manuale della Qualità adottato da Cornucopia prevede:

- la decisione della caratteristica della fornitura, sulla base delle specifiche del servizio da realizzare

- la ricerca e l'individuazione del fornitore presente nell'albo fornitori
- la sorveglianza e la valutazione della fornitura (realizzazione del servizio, consegna ed installazioni prodotti ecc.)

FINANZIATORI ORDINARI

Cornucopia, a fronte di personali garanzie della Presidente, ha ottenuto finanziamenti con Istituti Bancari, che consentono di avere liquidità in attesa di riscuotere i crediti verso Regione Lombardia e altri committenti pubblici e privati.

8. LA RETE TERRITORIALE

Per il raggiungimento dei suoi obiettivi Cornucopia instaura stretta collaborazione con le istituzioni locali, quali amministrazioni pubbliche, enti del terzo settore, e Regione Lombardia.

Inoltre, ha mantenuto nell'arco del 2021 i rapporti professionali con gli enti istituzionali pubblici e privati preposti all'accompagnamento nella ricerca del lavoro anche in riferimento ai soggetti svantaggiati, iniziati negli anni precedenti.

Nello specifico gli enti coinvolti sono stati:

- Centri per l'impiego (di Darfo Boario Terme, Breno, Edolo e Lovere)
- Enti accreditati da Regione Lombardia per i servizi al lavoro o per la formazione
- Enti di formazione specializzati nell'area sicurezza e medicina del lavoro

Lo stretto raccordo con queste realtà territoriali impegnate nell'erogazione di servizi al lavoro (tecniche di ricerca attiva, orientamento professionale, bilancio di competenze, istituzioni di tirocini e stage, collocazione lavorativa) ha comportato per Cornucopia un intenso lavoro di riqualificazione di soggetti fuori dal mercato del lavoro, di soggetti in mobilità o cassa integrazione ordinaria o straordinaria, che hanno avuto accesso ai servizi formativi in forma gratuita accedendo alle doti provinciali o regionali. Cornucopia collabora attivamente con gli Enti Pubblici del territorio e nello sforzo di sensibilizzare l'opinione pubblica sulle tematiche legate alla ricerca del lavoro, oltre che operare direttamente nell'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate.

Dal punto di vista pratico il rapporto con gli enti pubblici e privati si concretizza:

- nello svolgimento di stage presso imprese o enti che hanno aderito attraverso convenzioni ad hoc alla realizzazione dei tirocini;
- nell'adesione a progetti di sviluppo territoriale attraverso lettere di intenti, accordi di partenariato, protocolli d'intesa;
- nella promozione territoriale delle iniziative e dei progetti della Cooperativa;

RETE DI SISTEMA

Cornucopia stringe regolarmente protocolli di partenariato con altre cooperative sociali, imprese, associazioni di volontariato e consorzi territoriali al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati descritti nella sezione dedicata.

Di fondamentale importanza le partnership che nascono per il raggiungimento dei fini di progetti

finanziati o autofinanziati volti al miglioramento delle condizioni di persone in stato di svantaggio: handicap, disoccupati, stranieri, anziani, carcerati.

Rilevanti anche i protocolli di intesa con le imprese non cooperative del territorio, volti a favorire il matching fra i partecipanti dei corsi di formazione e le aziende interessate ad ospitare stagisti.

Le imprese in questo caso rappresentano anche un bacino di utenza di fondamentale importanza per la ricerca attiva del lavoro rispetto ai nostri utenti.

Nel corso del 2022 sono state avviate numerose collaborazioni, e rinnovate quelle già presenti ma che risultavano in scadenza.

Ad oggi le convenzioni curriculari stipulate da Cornucopia sono con:

- Pia Fondazione di Vallecamonica Onlus – Malegno (Bs)
- Arcobaleno Società Cooperativa Sociale Onlus – Breno (Bs)
- Residenza Angelo Maj Fondazione Onlus – Darfo B.T. (Bs)
- Associazione “Pro Casa Anziani Niardo Onlus” – Niardo (Bs)
- Rsa Borno Società di Progetto Spa – Borno (Bs)
- Rsa Berzo Inferiore S.r.l. – Berzo Inferiore (Bs)
- Fondazione Onlus Santa Maria della Neve – Pisogne (Bs)
- Pensionato Contessi Sangalli Fondazione Onlus – Costa Volpino (Bg)
- Cooperativa Sociale di Bessimo – Civate Camuno (Bs) e Rogno (Bg)
- Fondazione F.Ili Bona – Capo di Ponte (Bs)
- Fondazione Ente Celeri – Breno (Bs)
- Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Vallecamonica – Breno (Bs)
- Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Bergamo Est – Seriate (Bg)
- Centro Medico Polispecialistico S.R.L. – Lovere (Bg)
- Dental Point Srl – Piancogno (Bs)
- San Giorgio Medical Service Srl – Milano (Mi)
- Centro Medico San Giorgio Bio Dent Srl – Endine Gaiano (Bs)
- Ambulatorio San Camillo Di Spadacini Flavio & c. Srl – Berzo Inferiore (Bs)
- Bardelli Dr. Fabrizio – Darfo Boario Terme (Bs)
- Studio Dentistico Dr. Marzoli Silvio – Casazza (Bg)
- Iacovini Ortodonzia – Darfo Boario Terme (Bs)
- Nuova G.T.P. Srl – Capo di Ponte (Bs)
- Cooperativa Sociale Si Può Onlus – Darfo Boario Terme (Bs)
- Poliambulatorio Gualini Srl- Lovere (Bg)
- Mella Dr. Guido – Rogno (Bg)
- La Vela – Società Cooperativa Sociale Onlus – Nave (Bs)
- Studio odontoiatrico dott. Grassi Giulio – Darfo BS
- Clinica dentale Valle Camonica di Darfo BS
- Studio dott. Ezio Cominoli Ponte di Legno BS
- Coop.sociale soc. Dolce Bologna
- Studio dentistico dott. Andrea Damiola Civate BS
- Studio dentistico dott. Ghetti Duilio Ceto BS
- Studio odontoiatrico dott. Gregorini Gianpietro Pian Camuno BS
- Studio dentistico dott. Negri Franco Aprica(Sondrio)
- Studio dentistico dott. Bertelli Pierluigi Breno BS
- Fondazione Casa della Serenità Onlus Lovere BG
- Soc. coop. Sociale San Michelone Onlus Villa D’almè BG
- Azienda Socio Sanitaria territoriale Franciacorta ISEO

- Dott.ssa Pedersoli Manuela Darfo BS
- Studio dentistico dott. Panteghini Diego Bienno BS
- Studio dentistico dott. Belotti Cesare Cevo BS
- Studio dentistico dott.ssa Furloni Elisabetta Ceto BS
- Fondazione casa di soggiorno per anziani Domenico Giamboni Onlus Edolo BS
- Poliambulatorio specialistico dott. Nasser Hadjmohammadi Lovere BG
- Studio dentistico dott. Morandini Costa Volpino BG
- COMIS soc. coop. Sociale Onlus Breno BS

La cooperativa svolge relazioni continuative con cooperative di tipo A e di tipo B.

Con le cooperative di tipo A attiviamo partenariati per la realizzazione di progetti, anche internazionali, mentre per le cooperative di tipo B rappresentiamo una struttura di riferimento e raccordo per l'individuazione di figure professionali formate al fine del loro inserimento lavorativo presso imprese ed enti diversi. Entrambe le strutture di cui sopra rappresentano portatori di interessi primari.

Con le associazioni di volontariato, i consorzi e le imprese la nostra cooperativa stringe convenzioni al fine della realizzazione di stage e tirocini aziendali degli utenti dei corsi di formazione, nel corso del 2022 Cornucopia ha collaborato con alcune di queste aziende al fine di attivare percorsi di tirocinio extracurricolare:

- Ramazzini Costruzioni – Piancamuno (Bs)
- Cooperativa Sociale Onlus K-Pax- Breno (Bs)
- Mfm di Mita Federico – Darfo boario terme (Bs)
- Azienda agricola Ca' noa – Saviore dell'Adamello (Bs)
- Rosa Camuna Ambiente Società Cooperativa Sociale Onlus – Malonno (Bs)
- Ristorante Ghebel di Bellè Nadia Caterina – Ossimo (Bs)
- Azienda Agricola Shanty Maè di Messali Paolo – Saviore dell'Adamello (Bs)
- Sorocan Cristina Elisabetta – Breno (Bs)
- Covesa Coating di Corbelli Marco & C. Sas – Breno (Bs)
- Elettrica Vallecamonica Srl – Pisogne (Bs)
- Vallecamonica Impianti Srl – Pisogne (Bs)
- Elettromeccanica Lo, barda Srl – Costa Volpino (Bg)
- Pizza Impero di Angeloni Rossella – Breno (BS)
- EXODUS soc.coop, sociale Onlus – Sonico (BS)
- Studio dott. Trombini Carletto – Breno (BS)
- DUCOM di Ducoli Giovanni – Niardo (BS)
- D.A.M. Impianti s.r.l. – Borno (BS)
- Ristorante Lambich di Martinazzoli Silvana – Fornaci (BS)
- Val Wash lavanderia industriale valtellinese – Temù (BS)
- Vielmi Giacomo lavori edili – Breno (BS)
- Crea Concrete design s.r.l. – Darfo Boario (BS)
- Azienda agricola Claudio Gelmi – Sonico (BS)
- Tecnooffice s.r.l. – Darfo Boario (BS)
- Ristorante Tre archi – Ponte di legno (BS)
- Lettera ventidue – Brescia
- Studio dentistico dott. Bertelli Pierluigi – Breno (BS)
- GTECH s.r.l. – Costa Volpino (BS)
- Hostaria La corte di bacco – Edolo (BS)

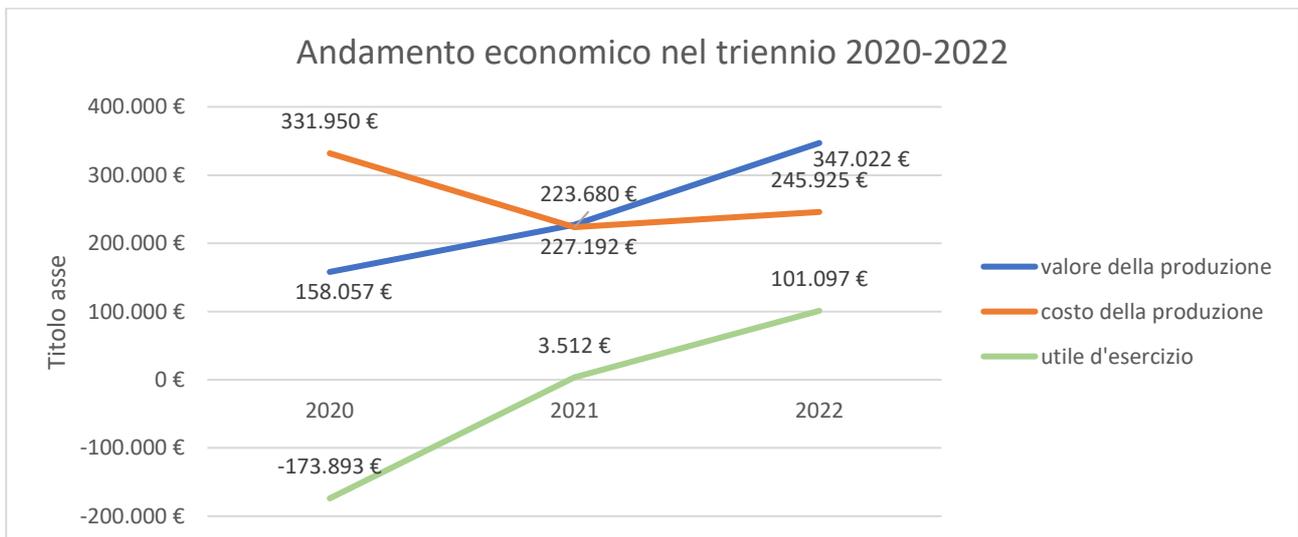
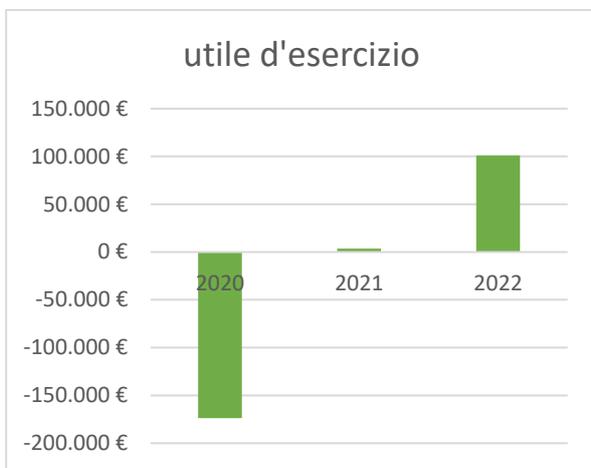
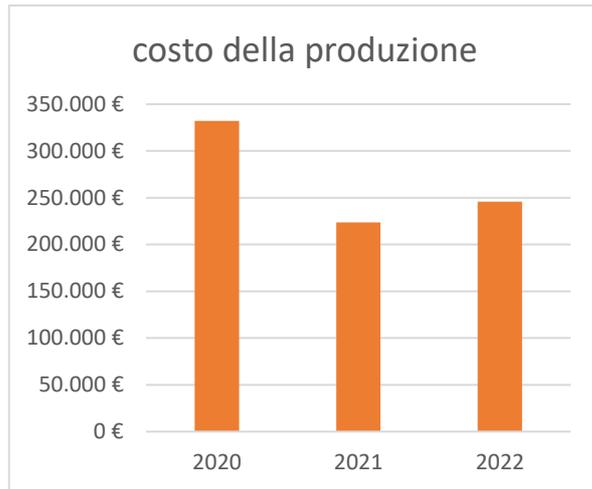
- R.I.V. di Rodenghi Giulio – Breno (BS)
- Ducoli Achille s.r.l. – Gratacasolo (BS)
- APAVE Italia CPM s.r.l. – Breno (BS)
- Savoldelli Angelo – Darfo Boario (BS)
- Alessia's Pizza di Ducoli Alessia – Malegno (BS)
- Società Cooperativa sociale Coopselios – Reggio Emilia
- Cooperativa sociale Resilienza Onlus – Breno (BS)
- DIGIT CLASS s.a.s.- Malegno (BS)
- Azienda Agricola L'O.C.O. Orco di Barbieri – Darfo Boario (BS)
- Fondazione Ente Celeri Onlus – Breno (BS)
- OLF-OLC di Laini s.r.l. – Ceto (BS)
- Cooperativa sociale Si può Onlus – Darfo Boario (BS)
- I.G. Impianti s.r.l. – Costa Volpino (BS)
- Service s.r.l. -
- Centro formativo provinciale G. Zanardelli – Ponte di Legno (BS)
- Pizzeria da Uccio di Mita Federico Matteo – Endine Gaiano (BG)
- Elettrocasa s.r.l. – Iseo (BS)

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Valore della produzione		Anno 2022	Di cui in Lombardia
a.	Ricavi delle vendite, prestazioni a seguito di convenzioni, contratti, appalti con Enti pubblici	29.682,00€	29.682,00€
b.	Ricavi delle vendite e delle prestazioni a seguito di contratti, commesse con enti privati	291.978,00 €	291.978,00 €
c.	Altri ricavi e proventi (A5 del Conto economico)	25.362,00 €	25.362,00 €
Totale valore della produzione (lettera A del Conto economico)		347.022,00 €	347.022,00 €

Costo della produzione			
a.	Costo del personale	90.830,00 €	90.830,00 €
b.	Altri costi	53.998,00 €	53.998,00 €
Totale costo della produzione (totale lettera B del Conto economico)		245.925,00 €	245.925,00 €
Differenza tra valore e costo della produzione		101.097,00 €	101.097,00 €

Dalla nota integrativa si evince che, ai sensi dell'Art. 2427, comma 1 numero 22-septies del Codice Civile, il risultato d'esercizio è stato destinato al 100% a copertura delle perdite pregresse mantenendo un patrimonio netto alla chiusura dell'esercizio pari a 26.736 € rispettando appieno i requisiti di accreditamento a Regione Lombardia.



8. PROSPETTIVE FUTURE

Nel corso del 2023 la Cooperativa lavorerà per consolidare e ampliare i risultati raggiunti e dedicherà risorse a importanti progetti che la vedono in rete con altri enti del territorio.

Uno dei progetti importanti, presentati nel 2022 che verrà realizzato nel 2023 è quello in Partnership con Carretera Central Onlus, progetto dal titolo "ACCOR - accoglienza e resilienza, sistema integrato a supporto delle attività socioassistenziali e di monitoraggio della gestione migranti" Fondo Asilo,

Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020 Obiettivo Specifico: 2. Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON3 – Capacity building

Per il 2023 Cornucopia conta sia di utilizzare al meglio le politiche regionali che possano portare all’inserimento lavorativo di giovani in cerca di nuova o prima occupazione, ma anche di persone adulte che hanno la necessità di reinserirsi nel mercato del lavoro; sia di implementare la sua esperienza di formazione ai dipendenti delle aziende con cui ha stretto collaborazione o partenariati. La Cooperativa, infine, si impegna a intensificare lo sforzo di comunicazione delle proprie iniziative perché il lavoro svolto venga conosciuto, condiviso, sostenuto e sviluppato.

E’ sempre viva l’idea del CDA di portare all’interno di Cornucopia nuovi soci e nuove risorse, che possano far crescere ulteriormente la Cooperativa anche in settori trasversali alla formazione.

In sintesi, gli obiettivi per l’anno 2023, il cui raggiungimento garantirebbe il mantenimento dei posti di lavoro (subordinato e di collaborazione) creati dalla Cooperativa attraverso l’erogazione dei suoi servizi.

Gli obiettivi che Cornucopia intende raggiungere nel corso dell’anno 2023 sono i seguenti:

- *migliorare, innovare ed estendere l’offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolta ai cittadini, istituzioni, imprese pubbliche e private;*
- *ampliare il mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato;*
- *creare partenariati strategici, regionali e nazionali, con soggetti istituzionali, economici e con ogni altra entità di interesse per il perseguimento dei presenti scopi;*
- *ottimizzare l’accesso delle imprese contraenti a bandi e gare di interesse comune dei consorziati;*
- *accrescere il numero dei lavoratori soci;*
- *rafforzare la partnership con EURITA SCARL per la realizzazione dei progetti sul bando nuove competenze;*
- *richiedere l’accreditamento di una Sede a Trescore Balneario da aprire entro l’anno 2023;*
- *richiedere l’accreditamento al MIUR;*
- *riaccredinarsi ad AGENAS come Provider per il rilascio dei crediti ECM;*
- *accredinarsi presso i maggiori Fondi interprofessionali;*
- *mantenere la certificazione di Qualità ISO 9001;*
- *promuovere la Cooperativa come E-Learning Center Point: Pegaso – Mercatorum – Università Telematica San Raffaele Roma.*